

RELATÓRIO DOS TRABALHOS DESENVOLVIDOS PARA ADEQUAÇÃO DO PCCS DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DO PARANÁ

1 - INTRODUÇÃO:

Após minuciosa análise do Plano de Carreira, Cargo e Salários dos Servidores Técnico Administrativos, a proposta de adequação visa corrigir distorções ocorridas quando da sua elaboração e constatadas nestes três anos de aplicação prática da Lei. São problemas de ordem técnica, legal e administrativa percebidas na implantação e na gestão do Plano, mais precisamente no que diz respeito à redação de alguns artigos incompatíveis com a proposta de Cargo Único ou falta de definição para a sua aplicação prática.

2 - HISTÓRICO:

As necessidades de ajustes no Plano de Carreira motivaram contatos entre as administrações de recursos humanos das Instituições Públicas de Ensino Superior do Estado do Paraná em momentos pontuais, tais como: implantação do plano, gestão do regime de trabalho previsto na Lei, aplicação da tabela de vencimentos, execução do processo de desenvolvimento na carreira, aplicação do perfil profissiográfico para diversas funções, aplicação do processo de avaliação de desempenho, elaboração e aplicação do plano de capacitação, concessão de benefícios (Gratificação de Saúde, Gratificação de Tarefa de Segurança, etc), o que levou as IEES a se reunirem para as discussões dos problemas comuns apresentados pela aplicação e gestão do Plano de Carreira.

A partir do mês de março de 2008, várias reuniões ocorreram nas IEES sendo elaborado o planejamento do trabalho de adequação do PCCS, com base nas experiências de cada Instituição e nas dificuldades encontradas para a aplicação da Lei 15.050/06.

2.1 - GRUPO DE GESTORES E TÉCNICOS DE RECURSOS HUMANOS E O PRIMEIRO DIAGNÓSTICO.

Com a finalidade de apresentar uma proposta formal de adequação do Plano de Carreira, Cargo e Salários - PCCS, o Grupo de Gestores e Técnicos de Recursos Humanos das IEES, elaboraram a seguinte agenda de discussão:

- Avaliação da carreira após 2 anos
- Política de RH decorrente da carreira – processo de desenvolvimento
- Concurso Público e Processo Seletivo de Promoção - PSP

- Mudança de função
- Avaliação de desempenho funcional
- Plano de capacitação
- Perfil profissiográfico – análise de aplicabilidade
- Política salarial – Tabela de Vencimentos
- Regime de Trabalho – RT
- Regime de Trabalho em Turnos - RTT
- Gratificação de Saúde - GS

2.2 - AÇÃO PROGRAMÁTICA PARA A ELABORAÇÃO DAS PROPOSTAS DE ADEQUAÇÃO PCCS

- 1) Realizado na UEL o I Encontro de gestores e técnicos de RH das IEES e representantes dos servidores técnico-administrativos nos Conselhos Superiores.
- 2) No Encontro foram constituídos grupos de trabalho para a elaboração de diagnóstico e propostas de solução dos problemas levantados e em seguida, apresentado pelos diversos grupos aos demais participantes.
- 3) Formação de uma equipe de trabalho com representantes das Universidades e Faculdades, para a discussão e sistematização das propostas, simulações de tabelas salariais e projeções de despesas envolvidas nas propostas.
- 4) Realizado na UEPG o II Encontro de gestores e técnicos de RH das IEES e representantes dos servidores técnico-administrativos nos Conselhos Superiores, para apresentação e aprovação do grupo.
- 5) Cada IEES ficou encarregada de apresentar e discutir com as Entidades Sindicais as propostas elaboradas e aprovadas pelo Grupo.
- 6) Ficou estabelecido que as propostas deveriam ser encaminhadas à SETI até o início do segundo semestre de 2009.

3 - METODOLOGIA ADOTADA PELO GRUPO DE TRABALHO

- 1) Analisar criteriosamente cada uma das propostas considerando a Lei nº 15.050/06 e as demais legislações pertinentes e seus impactos técnicos, administrativos e financeiros;
- 2) Elaborar a redação das alterações da Lei nº 15.050/06, contemplando as propostas aprovadas;
- 3) Elaborar as planilhas de impacto orçamentário/financeiro considerando o Sistema de Ensino Superior Público do Paraná;
- 4) Elaborar o quadro comparativo com as alterações propostas para a Lei nº 15.050/06;
- 5) Apresentar o trabalho as Entidades Sindicais;
- 6) Finalizar os trabalhos e encaminhar a proposta à SETI, por meio da APIESP.

4 - CRONOGRAMA DAS REUNIÕES REALIZADAS:

- 1) 1ª reunião para discutir os problemas do PCCS realizada na UEL em 10 de março de 2008.
- 2) 2ª reunião para elaborar e aprovar o planejamento dos trabalhos realizada na UEM em 03 de abril de 2008.
- 3) I Encontro de Gestores e Técnicos de RH e Representantes dos Servidores Técnico-administrativos nos Conselhos realizado na UEL em 10 de outubro de 2008;
- 4) 1ª reunião da equipe de sistematização realizada em 04 de novembro 2008, na UNIOESTE em Cascavel.
- 5) 2ª reunião da equipe de sistematização realizada em 25 de novembro de 2008 na APIESP em Curitiba.
- 6) 3ª reunião da equipe de sistematização realizada em 19 de março de 2009, na APIESP em Curitiba.
- 7) 4ª reunião da equipe de sistematização realizada 03 de abril de 2009 na UEM em Maringá
- 8) 5ª reunião da equipe de sistematização realizada em 17 de abril de 2009, na FAP em Curitiba.
- 9) 6ª reunião da equipe de sistematização realizada em 12 de maio de 2009, na UNICENTRO em Guarapuava.
- 10) II Encontro de Gestores e Técnicos de RH e Representantes dos Servidores Técnico-administrativos nos Conselhos realizado na UEPG em 18 de maio de 2009;
- 11) 7ª reunião da equipe de sistematização realizada na FAP em 09 de julho de 2009, para finalizar os trabalhos e planejar os encaminhamentos seguintes.
- 12) 8ª reunião da equipe na UEL no dia 24 de julho de 2009, para apresentação e entrega oficial da proposta ao Presidente da APIESP, Prof. Antonio Alpendre da Silva.

5 - PROPOSTAS APROVADAS:

- 1) **Regime de trabalho semanal – RT - RPS – RTT – Anexo I**
- 2) **Gratificação de Saúde – Anexo II**
- 3) **Perfil Profissiográfico – Anexo III**
- 4) **Tabela Salarial – Anexo IV**
- 5) **Nova Tabela Salarial - Anexo V**
- 6) **Desenvolvimento na carreira – Anexo VI**
- 7) **Plano de Capacitação – Anexo VII**
- 8) **Análise comparativa – Lei 15.050/06 e adequações propostas – anexo - VIII**
- 9) **Planilha de Custo mensal de implantação das propostas – Anexo IX**
- 10) **Planilha de Custo anual de implantação das propostas – Anexo X**

Londrina, 23 de julho de 2009.

Fábio César Martins/UEL

Rita de Cássia Guimarães Melatti/UEL

Ely Ferreira de Siqueira/UEL

Edna Tramontina Monteiro/UEL

Neusa Altoé/UEM

Rosangela M. Inocência Rodrigues/UEM

Ana Maria Salles Rosa Solak/UEPG

Edson Luiz Batista Maia/UEPG

Celso Ferreira dos Santos/UEPG

Kally Cristina Souto Biagi/UNIOESTE

Geysler Rogis Flor Bertolini/UNIOESTE

Maria Perpétua Abib Antero/FACULDADES

Márcia Liane Regiani/UNICENTRO

Irineu Primak/UNICENTRO

Ademir Juracy Fanfa Ribas/UNICENTRO