

A Universidade da comunidade

Humanista, a instituição volta sua estrutura para a excelência de serviços e para a qualidade de vida de seus estudantes, professores e funcionários

RAQUEL PIMENTEL*

Em sua missão, a UEL busca formar cidadãos e profissionais com competência técnica e humanística, orientada por valores éticos de liberdade, igualdade e justiça social – valores que também se aplicam aos outros membros da comunidade universitária: os docentes e servidores técnico-administrativos.

A UEL desenvolveu o Sistema de Gestão de Convênios de transferências voluntárias de recursos, integrando as ações desenvolvidas pelos coordenadores e equipe das Pró-Reitorias Acadêmicas. O sistema permite a visualização do desenvolvimento de Projetos quanto aos Agentes de Financiamento, etapas de desenvolvimento, valores captados e gastos, permitindo a prestação de contas com maior rapidez e segurança.

Da mesma forma, a Universidade tem atuado na defesa do Tempo Integral e Dedicado Exclusivo (TIDE) como regime de trabalho, diferente do entedimento do Tribunal de Contas do Estado (TCE) que o categoriza como gratificação.

Foi desenvolvido um trabalho de ações técnicas que atrairam as unidades de recursos humanos das IES para o problema além dos encaminhamentos políticos e legais junto ao Governo do Estado, TCE e Paraná Previdência, na perspectiva de uma solução rápida e justa em favor dos Servidores Docentes.

Em entrevista, a Reitora da UEL Berenice Quinzani Jordão pontuou outras duas ações da gestão que configuraram conquistas para o corpo de servidores e docentes. “Atuamos de forma decisiva na elaboração da Lei Estadual nº 18131 de 2014, e das tratativas junto à SETI e ALEP, que regulamentaram a carga horária diferenciada da carreira dos Agentes Universitários das Instituições de Ensino Superior que beneficiaram aproximadamente 800 servidores” relembra.

“Além disso, tivemos uma atuação determinante na aprovação da Lei 18387 de 2014, que regulamentou a Gratificação de Plantão ao Docente, na época

questionada pelo Tribunal de Contas do Estado, que pediu a suspensão do pagamento da verba 276, referente à Média de Plantões Tributáveis em afastamentos legais, assim como nos acordos junto à SETI e ALEP, que beneficiaram uma média de 260 servidores” completa.

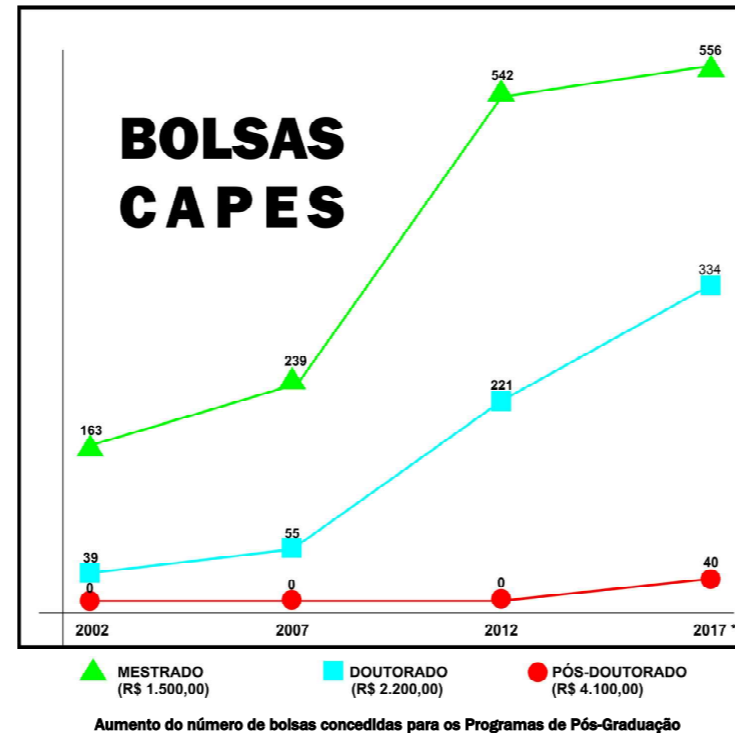
Para além, a UEL tem resistido à tentativa de implementação do sistema de gestão de pessoal do Estado, o Meta 4, para resguardar assim a autonomia de gestão universitária constitucionalmente posta.

DESBUROCRATIZAÇÃO -

Para aumentar a agilidade no trâmite dos processos relacionados à gestão de pessoal, várias medidas de desburocratização e simplificação de procedimentos foram implementadas, acelerando os encaminhamentos na realização de Concursos Públicos e Processo Seletivo Simplificado (PSS). Foi realizado também um trabalho de otimização no envio das solicitações de abono permanência e aposentadoria dos servidores. Ampliou-se, ainda, de 2 anos para até 5 anos o prazo de concessão do TIDE vinculado a projetos.

O Portal do Estudante tem se estabelecido como ferramenta de comunicação oficial entre a UEL e estudantes ativos e egressos. A informatização de boa parte dos processos que envolvem documentos acadêmicos, o registro dos programas de disciplinas dos cursos de graduação na pauta eletrônica, foram algumas das medidas de desburocratização e facilidade de acesso à comunidade estudantil.

Destaca-se como mais um dos grandes avanços ao longo dos três anos, a atualização dos já existentes e implementação de novos módulos do sistema de gestão de pessoal, como o Ergon, que tem possibilitado a mais de 120 Servidores o acesso à informações de cada unidade de modo transparente, descentralizado e mais ágil. A utilização do sistema tem possibilitado mudanças significativas nos procedimentos referentes ao fechamento da folha de pagamento, como a antecipação no levantamento dos registros de



Recursos para pesquisa

Nos últimos 10 anos, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação registrou uma captação de R\$ 88.718.628,62 de recursos financeiros para pesquisa, considerando fontes externas e internas, o que dá uma média de R\$ 8,87 milhões de reais por ano.

Quase a metade destes recursos, ou R\$ 39.651.884,84 (44,7%) veio da Fundação Araucária, uma das duas únicas fontes ininterruptas no decênio. A segunda maior fonte é a FINEP (Financiadora de Estudos e Projetos), empresa pública brasileira de fomento à ciência, tecnologia e inovação em empresas, universidades, institutos tecnológicos e outras instituições. Seus recursos totalizam R\$ 20.136.048,92 (22,7%), mas apenas no período 2007-2013. Parte deste volume (R\$ 2,14 milhões) veio de convênios com a Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (SETI). Foram recursos destinados a várias finalidades, a maioria ligada à infraestrutura.

Destacam-se ainda os recursos internos, também ininterruptos no período. No total, foram R\$ 5.266.262,80, referentes a bolsas de Iniciação Científica (PROPPG/PROIC/PROIT). Em média, foram liberados mais de meio milhão de reais por ano para este fim.

frequência e o lançamento eletrônico da folha ponto.

Outra novidade foi a implantação do sistema online de férias, possibilitando aos servidores fazer a solicitação das férias em um sistema 100% online, substituindo o formulário em papel. Essas mudanças permitiram uma gestão mais eficiente e participativa.

Foi adotado também um sistema de gestão da folha de pagamento que possibilita o acompanhamento, monitoramento e controle dos

gastos mensais com pessoal por rubricas, bem como a implantação de normas reguladoras, a fim de preservar a capacidade orçamentário-financeira anual previamente programada, tendo como princípio a gestão eficiente, transparente e responsável dos gastos públicos.

CAPACITAÇÃO - Visando colocar em prática a política de capacitação da Universidade, têm sido oferecidos uma série de cursos de capacitação

Destaca-se a parceira da UEL com a Escola de Gestão do Paraná, que possibilitou permanente qualificação do corpo técnico, incentivando o desenvolvimento de competências essenciais para a gestão pública, de modo a prestar serviços de qualidade.

Além disso, foram ofertadas uma média de 50 vagas para cursos de Especialização em Gestão Pública na modalidade EaD com apoio do Núcleo de Educação a Distância (NEAD) da UEL e Universidade Aberta do Brasil (UAB).

Os agentes de segurança da UEL receberam treinamento de 40 horas entre os meses de novembro e dezembro de 2015. Promovida pela Prefeitura do Campus Universitário, a ação teve como objetivo atender exigências legais para a área de segurança da Universidade, e também melhorar a eficiência e qualidade dos serviços prestados.

Não só os Agentes de Segurança, mas também servidores dos setores de pintura, manutenção de rede telefônica e eletricidade bem como os da área da construção civil receberam uma série de treinamentos, palestras, e outras diversas ações orientadoras, de modo a melhor atender a comunidade universitária no desenvolvimento de suas funções.

REMANEJAMENTO - Foi criado em 2015 o Processo Seletivo de Relotação (PSR), que instituiu novas regras para os pedidos de remanejamento, iniciativa que permite, integrado ao Banco de Talentos, a mobilidade funcional de servidores entre as diferentes unidades da UEL. Visto que as relotações configuram importantes procedimentos para a gestão de pessoal, são consideradas necessidades da instituição frente ao quadro de pessoal reduzido, bem como o atendimento à inclinações do funcionários, já que o PSR atua como um instrumento de

valorização dos Agentes Técnicos.

APOSENTADORIA -

Considerando a projeção de grande número de aposentadorias de Servidores Docentes e Técnicos da UEL, foi criada na Divisão de Recursos Humanos do HU o Setor de Aposentadoria, a fim de proporcionar melhor atendimento e possibilitar maior agilidade no trâmite do processo.

Foi também institucionalizado o Programa de Preparação para a Aposentadoria, em parceria com o Departamento de Enfermagem que nos últimos 3 anos já atendeu mais de 150 professores e servidores técnicos. Vale ressaltar a realização do projeto de Ginástica Laboral em parceria com o Departamento de Ciência Esporte, voltado à promoção da saúde e à profilaxia de lesões relacionadas às atividades laborais que atende atualmente 180 setores da UEL contemplando mais de 1.100 Servidores.

CONCURSO -

Nos últimos três anos, foram abertos concursos públicos com a oferta de 235 vagas para o cargo de Agente Universitário em diversas funções, e outras 100 para o cargo de Docente de Ensino Superior. Das vagas para a docência, foram nomeados 14 professores na categoria de titular, um marco para a Universidade que já não recebia contratações nesta modalidade há 27 anos.

Também foram admitidos 106 Agentes Universitários para o Campus e HU, e 86 docentes de diferentes áreas. A Pró-Reitoria de Recursos Humanos continua a exigir do Governo do Estado a nomeação imediata dos candidatos aprovados em concurso de modo a atender as demandas atuais da Universidade, em vista da quantidade de vagas desocupadas.

*Estagiária de Jornalismo da COM

